

Beleidsverklaring Veiligheid en Gezondheid

Voor Rentokil en Ambius is niets belangrijker dan ervoor te zorgen dat 'iedereen veilig thuis' komt aan het eind van zijn of haar werkdag. Onze collega's, onze gezinnen en onze klanten vertrouwen op ons om dit mogelijk te maken. Gezondheid en Veiligheid staan bij ons altijd voorop en er is geen enkel compromis mogelijk.

Onze medewerkers vormen de basis van ons plan om winstgevende groei door uitstekende klantenservice en operationele uitmuntendheid te behalen. Wij formuleren dit als volgt: DE JUISTE MENSEN DE JUISTE DINGEN laten doen OP DE JUISTE MANIER. Gezondheid en Veiligheid zijn diep ingeworteld in dit plan en vormen het eerste item van onze 'Beloften aan collega's en klanten'; het kader voor onze bedrijfscultuur.

Rentokil draagt er zorg voor dat de bedrijfsvoering voldoet aan de heersende wet- en regelgeving en klanten overeengekomen eisen. Een belangrijke plaats wordt ingenomen door het recht dat iedere werknemer heeft op een veilige en gezonde werkplek. Indien noodzakelijk zullen acties worden ondernomen om de arbeidsomstandigheden te verbeteren. Daarnaast wordt gestreefd naar het voorkomen van onnodige materiële en onnodige schade aan het milieu bij de uitvoering van de werkzaamheden.

De Directie evenals alle werknemers zijn ervoor verantwoordelijk, dat er een omgeving gecreëerd wordt waar voorspelbare gevaren op het gebied van arbeidsomstandigheden, voedselveiligheid en milieu niet voorkomen. Duurzaamheid is een belangrijk onderdeel geworden van onze kernwaarden. Daarnaast dienen er maatregelen te worden getroffen om schadelijke blootstelling en persoonlijk letsel te voorkomen. Directie verstrekt de middelen om veilig werkzaamheden te kunnen uitvoeren en zorgt dat medewerkers altijd in staat zijn de juiste beslissingen omtrent hun veiligheid te nemen.

Om dit te bereiken dienen de werkplek, de uitrusting en de te verwerken materialen veilig te zijn. Zowel de Directie als alle werknemers dienen tijdens de uitvoering van hun werk zich bewust te zijn van de hierboven omschreven verantwoordelijkheden op het gebied van arbeidsomstandigheden, voedselveiligheid en milieu.

Het beleid zal vervolgens gericht zijn op het scheppen van arbeidsomstandigheden die kunnen bijdragen aan de ontplooiing van de werknemers in hun werk. Daarbij zal gestreefd worden naar beperking van monotone arbeid. In het Huishoudelijk Reglement zijn verdere rechten en plichten opgenomen.

Alle werknemers dragen medeverantwoordelijkheid voor het signaleren van gevaarlijke situaties voor zichzelf, collega's en derden. Tevens zijn zij verantwoordelijk voor het beperken van ongevallen en andere ongewenste incidenten en voor het verkrijgen van een optimale kwaliteit in arbeid, productie en dienstverlening.

Dit houdt in, dat het continue streven naar verdere verbeteringen van (voedsel)veiligheid, gezondheid en milieu een even belangrijke rol vervult als het productieproces en de productiesnelheid. Daarbij rust een eerste verantwoordelijkheid op de schouders van management en leidinggevend.

Een belangrijk document om bovenstaand beleid naar de medewerkers te communiceren is de *Pink Note*. De *Pink Notes* beslaan verschillende onderdelen van het ongedierte- bestrijdingsbeleid (d.w.z. wat wel en niet mag) en hebben betrekking op zaken die voorkomen in meerdere bedrijven en die schade kunnen berokkenen aan ons personeel of onze klanten, onze reputatie kunnen schaden of tot inkomstenderving kunnen leiden.



SERVICE



RELATIONSHIPS



TEAMWORK



RESPONSIBILITY

In een *Pink Note* wordt een activiteit uitdrukkelijk verboden/verplicht gesteld en wordt een gedetailleerd overzicht gegeven van de risico's, de waarschijnlijkheid, eventuele gevolgen daarvan en alle gerelateerde relevante uitvoeringsvoorschriften. Elke *Pink Note* is na volledige goedkeuring door de Raad van Bestuur ondertekend door de Algemeen Directeur en de Technisch Directeur van de Divisie. Elk bedrijf is daarom verplicht haar activiteiten geheel volgens elke nieuwe *Pink Note* uit te voeren en iedereen die in de buitendienst werkzaam is (service, QA en verkoop) moet volledig op de hoogte zijn van het bestaan en de inhoud van deze *Pink Notes*. Er zijn geen uitzonderingen.

Rentokil Pest Control

We werken volgens het Integrated Pest Management principe en het meest recente en geldende certificatieschema IPM Knaagdierbeheersing. Medewerkers die deze werkzaamheden uitvoeren hebben met goed gevolg een examen afgelegd in overeenstemming met het Handboek IPM-Knaagdierbeheersing (HIK).

Om te kunnen voldoen aan de wensen en eisen van onze afnemers, zijn een goed functionerend kwaliteitssysteem en (voedsel)veiligheidsbeheerssysteem belangrijke gereedschappen. Rentokil Pest Control voorziet hierin, door te werken volgens een gecertificeerd kwaliteitssysteem conform ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 22000:2018 en een gecertificeerd veiligheidsbeheerssysteem conform VCA**. Daarnaast zijn we gecertificeerd voor het KPMB, CEPA. Door middel van ISO 26000 volgen we de richtlijnen op het gebied van Maatschappelijk Verantwoord ondernemen. Onze Gouden rating van Ecovadis laat onze duurzame identiteit en ambities zien.

Ambius

Om te kunnen voldoen aan de wensen en eisen van onze afnemers, zijn een goed functionerend kwaliteitssysteem en veiligheidsbeheerssysteem belangrijke gereedschappen. Ambius voorziet hierin, door te werken volgens een gecertificeerd kwaliteitssysteem conform ISO 9001, ISO 14001 en een gecertificeerd veiligheidsbeheerssysteem conform VCA**. Onze Bronzen rating van Ecovadis laat onze duurzame identiteit en ambities zien.

Jaarlijks wordt er door onze extern certificerende instellingen een audit gehouden voor de bovengenoemde normen.

De Directie vertrouwt erop dat iedere werknemer zich betrokken zal voelen bij de doelstellingen van dit beleid en dat voortdurende gezamenlijke inzet wordt geleverd aan ons gemeenschappelijk doel: bescherming van levens, goederen, milieu en de groei en continuïteit van onze onderneming.

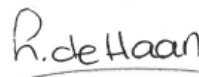
J. Catsburg
Country Manager



J. Budding
General Manager
Ambius



L. de Haan
QESH & Sustainability Manager



Nieuwegein,
Mei 2026



SERVICE



RELATIONSHIPS



TEAMWORK



RESPONSIBILITY